

DOC-KAM BELEIDSVERKLARING

De ondernemingsdoelstelling van INTOS is gericht op continuïteit. De ontwikkeling, vaststelling en uitvoering van het kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu (KVGGM) beleid vindt plaats binnen de kaders van het vastgestelde algemene bedrijfsbeleid (financieel/ bedrijfseconomisch-, commercieel-, technisch-, productie-, en sociaal beleid) en vormt als zodanig een integraal onderdeel van het algemene bedrijfsbeleid.

INTOS beschouwt kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu (KVGGM) als prioriteiten in de bedrijfsvoering en in het bijzonder ten aanzien van de montage en demontage werkzaamheden. Onderdelen hiervan zijn:

- Voldoen en blijven voldoen aan wet- en regelgeving;
- instructie, overleg en toezicht;
- terugkoppeling van opgedane ervaringen en streven naar voortdurende verbetering en preventie van de belasting van de mensen en de omgeving op het gebied van KVGGM;
- het continue streven naar een verhoging van het veiligheidsbewustzijn van alle medewerkers;
- zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers, werknemers die worden ingeleend / gehuurd van derden en derden zelf, alsmede het milieu;
- voorkomen van persoonlijk letsel, materiële en milieuschade met in acht name van wet- en regelgeving, normen, voorschriften en vergunningen, terwijl ook de stand der techniek, gezondheid- of milieukunde aanleiding kan zijn om ons KVGGM-beleid aan te scherpen;
- verliezen door ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door goed management én een actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevend en overige werknemers samen.

Voor het waarborgen van de kwaliteit en de veiligheid en gezondheid van de medewerkers, alsmede het milieu, heeft de directie van INTOS een borgingssysteem opgezet dat voldoet aan de VCA** 2017/6.0 (veiligheid, gezondheid, milieu), ISO9001:2015 (kwaliteit), ISO14001:2015 (milieu) en de Safety Culture Ladder (veiligheidsbewustzijn). Tevens is de KAM-coördinator aangesteld die verantwoordelijk is voor het beheer van het borgingssysteem en de coördinatie van de activiteiten ten aanzien van KVGGM binnen INTOS.

KVGGM wordt door alle medewerkers beïnvloed. Alle medewerkers van INTOS worden daarom betrokken bij de implementatie en het onderhoud van het borgingssysteem. Het borgingssysteem is ook altijd voor al het personeel ter inzage beschikbaar. Daarnaast worden de medewerkers van INTOS geacht hun taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden te kennen en de door het bedrijf gewenste kwaliteit te kunnen leveren. Zij worden gewezen op hun verantwoordelijkheden met betrekking tot KVGGM in de praktijk. Van hen wordt verwacht dat zij elkaar aanspreken op VGM zaken, gevaren met betrekking tot VGM melden, etc.

Medewerkers worden geselecteerd op vakbekwaamheid voor hun functie en geïnstrueerd ten aanzien van de inhoud van hun functie. De kennis van de medewerkers wordt bijgehouden en vergroot door middel van opleidingen en trainingen. Zonodig wordt er geld vrijgemaakt voor opleidingen, cursussen en nieuwe middelen ter verbetering van de KVGGM-zorg.

Het KVGGM beleid is over een periode van 3 jaar vastgesteld en wordt zonodig elk jaar bijgesteld. De doelstellingen worden jaarlijks uitgewerkt en in een taakstellend jaarplan opgenomen. De toetsing van de uitvoering van dit jaarplan is tevens de directiebeoordeling van het functioneren van het borgingssysteem en wordt vastgelegd in het jaarverslag.

De prioriteiten voor de acties worden vastgesteld tegelijk met het op- bijstellen van de Totaal Actielijst.

De documenten van het borgingssysteem en het KVGGM-beleid van INTOS worden bekend gemaakt onder de medewerkers van INTOS en andere belanghebbenden. Daarnaast kunnen belangstellenden het borgingssysteem en bijbehorende documenten op verzoek inzien.

Zorg voor KVGGM op het werk gaat ons allen aan.

Haarlem, 9 maart 2022

D.R. Hein, Algemeen directeur

H. Matze, Operationeel directeur